



Führung am Puls der Zeit

Leadership Master[©] –
Das Intensiv-Training für moderne Führungskräfte

Kooperationspartner:





Persönlichkeit trifft auf Führungskompetenz – das modulare Entwicklungsprogramm für zukunftsorientierte Führungskräfte

Angehende und erfahrene Führungskräfte stehen vor der gleichen Herausforderung: Sie jonglieren täglich zahlreiche Aufgaben und Erwartungen, finden aber kaum Zeit für ihre persönliche Weiterentwicklung. Diese ist jedoch entscheidend, um den wachsenden Anforderungen wie dem demografischen Wandel, dem hybriden Führungsalltag und den Erwartungen jüngerer Generationen an eine wertebasierte Unternehmenskultur gerecht zu werden. Gleichzeitig müssen Führungskräfte Produktivität steigern, Kosten senken und Schlüsselkunden betreuen.

Die zentrale Aufgabe einer Führungskraft ist es, einen Rahmen zu schaffen, in dem das Team Hochleistungen erbringen kann. Das Leadership Master[©]-Programm adressiert gezielt die Herausforderungen moderner Führung und vermittelt die nötigen Kompetenzen, um sowohl sich selbst als auch Mitarbeitende individuell und effektiv zu führen. Wir bieten hiermit eine praxisnahe Fortbildung – kompakt, modern und zielführend:

- **Modulares Rundum-Paket:** In 7 Modulen vermitteln wir zentrale Führungskompetenzen – mit individueller Begleitung, Mentoring, Persönlichkeitsanalysen und E-Learning inklusive einer Jahresmitgliedschaft im up/SKILL-Club.
- **Synergien und Praxisnähe:** Durch den intensiven Austausch mit den Trainerinnen und anderen Führungskräften werden aktuelle Herausforderungen praxisnah bearbeitet und gemeinsam Lösungen entwickelt.
- **Umfassende Themenvielfalt:** Stärkung von Selbstreflexion, Resilienz und Coaching-Kompetenzen, Förderung von Teamdynamiken, Konfliktmanagement sowie Integration von Werten und Teamkultur in die Führungspraxis.

Für wen?



Unser Leadership Master[©]-Programm richtet sich an alle Führungskräfte, die ihren Führungsstil, ihre Kompetenzen und Methoden weiterentwickeln und auf dem neuesten Stand halten möchten. Das Programm bietet wertvolle Impulse sowohl für **erfahrene Führungskräfte aus KMU und Konzernen**, die frische Ansätze und innovative Methoden suchen, als auch für **Führungskräfte, die neu in ihrer Rolle** sind und ihre Fähigkeiten von Anfang an stärken möchten.

Das Programm kann auch exklusiv und entsprechend angepasst nur für die Mitarbeitenden eines Unternehmens gebucht werden.



OVERVIEW

Deine Vorteile im Überblick



BDVT-zertifiziert

Das Intensiv-Programm ist mit dem Qualitätssiegel des BDVT versehen, das garantiert, dass die vermittelten Inhalte und die Methodik den Qualitätsansprüchen des Berufsverbandes entsprechen.



Mentoring

Für individuelle Herausforderungen können persönliche Führungsthemen in Mentoring-Einzelgesprächen mit den Trainerinnen als Sparrings-Partner auf Augenhöhe bearbeitet werden.



Breite Expertise

Das Trainerinnen-Duo bringt langjährige Erfahrung aus der Unternehmenswelt und im Management mit. Die Trainings-Inhalte sind damit gezielt auf die Bedürfnisse und die Herausforderungen von Führungskräften zugeschnitten.



Blended Lerntansfer

Neben den Präsenz- und Onlinemodulen stehen ein umfangreiches E-Learning-Programm inklusive verpflichtender Transferübungen mit Peer-Austausch zwischen den einzelnen Modulen zur Verfügung.



3 Persönlichkeitsanalysen

Durch den Einsatz von Persönlichkeitsanalysen zu Motiven, Werten und Verhalten reflektieren Führungskräfte ihren Führungsstil und lernen mit Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitenden sowie weiteren Stakeholdern gezielter und effektiver zu interagieren.



Weiterbildungs-Flatrate

Führungskräfte profitieren von einer inkludierten Jahresmitgliedschaft im up/SKILL-Club, einer Weiterbildungsplattform mit Live-Online-Trainings und On-Demand-Inhalten zu führungsrelevanten Themen.

Die 7 Ausbildungsmodule im Überblick

Modul 1:

Selbstführung - Eigene Ressourcen kennen und aktivieren

- ✓ Das Wissen um die eigenen Ressourcen für das Selbstmanagement nutzen
- ✓ Inventur der eigenen Grundbedürfnisse: Autonomie, Kompetenz und Beziehung
- ✓ Charakterstärken reflektieren und ausbauen
- ✓ Techniken und Interventionen rund um die Themen Achtsamkeit, Resilienz und versierte Zielerreichung
- ✓ Mit dem Reiss Motivation Profile® individuelle Motivatoren für die eigene Führungsrolle verstehen
- ✓ Arbeiten mit dem Vision Board zur Definition der eigenen Führungspersönlichkeit

Modul 2:

Persönlichkeitstypologie & Stressprävention - Typgerechte Kommunikation, Resilienz und Burnout-Prophylaxe

- ✓ Einführung in die Typologie mit Insights Discovery®
- ✓ Einschätzung der Mitarbeitenden für typgerechte Interaktion
- ✓ Typgerechte Mitarbeitenden-Gesprächsführung und effiziente Meeting-Gestaltung
- ✓ Resilenzfaktoren stärken durch gezielte Interventionen im (Arbeits-)Alltag
- ✓ Individuelle Stressmuster erkennen und verändern
- ✓ Burnout-Prophylaxe: Die 12 Schritte ins Burnout - Standortbestimmung und Maßnahmen
- ✓ Achtsamkeit im Arbeitsalltag praktikabel integrieren

Modul 3:

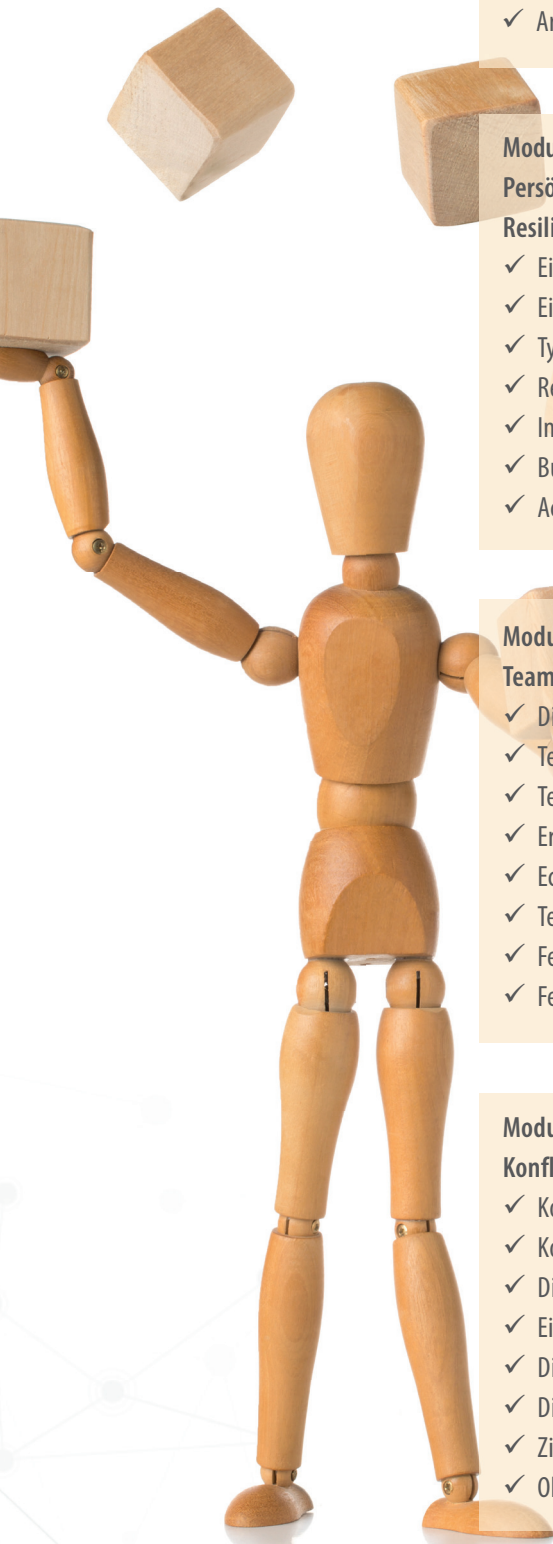
Team Performance & Empowerment - Teamdynamik & Teamentwicklung

- ✓ Die Teamphasen und Teamrollen sowie deren Einfluss auf das Team
- ✓ Teamdynamiken erkennen, transformieren und für die Teamentwicklung nutzen
- ✓ Teameffektivität richtig einschätzen und mit gezielten Führungsansätzen weiterentwickeln
- ✓ Erprobte Strategien für High Performance Teams
- ✓ Echtes Empowerment: Vertrauen und loslassen, aber wie?
- ✓ Techniken zum konstruktiven Feedback-Geben und -Nehmen
- ✓ Fehler als Lernprozess und zur Entwicklung von Innovationen
- ✓ Feedback- und Fehlerkultur im Team etablieren

Modul 4:

Konflikt- und Coachingkompetenz - Konflikte klären ist Chefsache, gute Fragen stellen auch!

- ✓ Konfliktursachen verstehen
- ✓ Konflikte erkennen und besprechbar machen
- ✓ Die vier Hauptkompetenzen zur Konfliktklärung
- ✓ Einführung in führungsrelevante psychologische Grundlagen und Ansätze
- ✓ Die Führungskraft als Coach - Möglichkeiten und Grenzen
- ✓ Die Grundpfeiler des systemischen Coachings
- ✓ Zielführende Interventionen und Fragetechniken aus dem systemischen Coaching erlernen
- ✓ Ohne Mandat keine Interventionen



Modul 5:

Moderation & Präsentation - Meetings effektiv moderieren, Inhalte kompetent vermitteln

- ✓ Haltung, Stile und Aufgaben der Moderation
- ✓ Der Moderationszyklus
- ✓ Die vier Gründe für Meetings und die Do's und Dont's der Meetingmoderation
- ✓ Do's und Dont's erfolgreicher Präsentationen
- ✓ Praktische Tipps für den Einsatz visueller Hilfsmittel
- ✓ Präsentation - für wen? Zielgruppenspezifische Inhalte vermitteln
- ✓ 360 Grad Feedback zur selbstgehaltenen Präsentation

Modul 6:

Wertebasiertes Führen - Team- und Unternehmenskultur gestalten mit den 9 Levels of Value Systems®

- ✓ Einführung in die 9 Levels of Value Systems®
- ✓ Das persönliche Wertesystem verstehen und damit arbeiten
- ✓ Definition und Nutzen von Wertearbeit für Team- und Organisationskultur
- ✓ Einschätzung des eigenen Betriebsklimas
- ✓ Das Betriebsklima und seine verschiedenen "Klimazonen"
- ✓ Entwicklung wertebasierter Führungsinstrumente und Ableiten von Maßnahmen für die Stärkung der Teamkultur

Modul 7:

Win-Win-Verhandlungen - Abschlüsse und Gehaltsverhandlungen souverän meistern + Abschlusspräsentation

- ✓ Verhandlungen mit den passenden Tools vorbereiten
- ✓ Verhandlungsdynamiken, -techniken und psychologische Aspekte der Verhandlungsführung verstehen und nutzen
- ✓ Kompetitiv, kooperativ oder Kompromiss?
- ✓ Abschlusspräsentation mit 360 Grad Feedback



Das Expertenteam für Führungskräfte-Entwicklung



Mit unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der Führungskräfte- und Teamentwicklung sowie im Management kennen wir die Herausforderungen von Führungskräften aus erster Hand. Unser Ansatz vereint diagnostische Methoden mit praxisnahen Konzepten, individuellen Lösungen und gemeinsamem Lernen. Unser Ziel: Mit Leadership Master[©] Führungskräfte befähigen, ihre Teams authentisch und zeitgemäß zu Zufriedenheit und Höchstleistungen zu führen.

Frauke Ion und Kassia Ecker



Investition

9.800 EUR zzgl. MwSt.

inkl. 3 Persönlichkeits-Analysen, umfangreicher Teilnehmer-Unterlagen, Fachliteratur, E-Learning-Programm, 3 Mentoring Coins und Jahresmitgliedschaft im up/SKILL-Club

In Ausnahmefällen sind einzelne Module buchbar für jeweils 1.600 € zzgl. MwSt.



Ansprechpartner

Janine Schüller

T +49 221 66 99 99 21

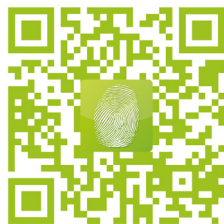
schueller@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Frauke Ion

T +49 221 66 99 99 39

ion@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Infos und die Anmeldung findest du hier:



www.upskill-leadership.de

